

ORGANIZA:

aeía

MADRID
12 Diciembre
2018

SEMINARIO PROFESIONAL PARA TRANSFORMAR ORGANIZACIONES

El **TELETRABAJO** como herramienta de atracción e innovación en las organizaciones.

Una realidad social que se puede y debe gestionar en positivo.

OBJETIVOS

- Adquirir consciencia de que el teletrabajo es una realidad y que está en nuestras manos convertirla en un **problema o una oportunidad**.
- Poner en valor las ventajas del Teletrabajo para tener colaboradores más felices y productivos, así como para **atraer talento**.
- Aprender a partir de **experiencias reales** cómo abordar y gestionar un Programa de Teletrabajo.
- Conocer las **herramientas** digitales de comunicación, trabajo colaborativo y gestión que más nos pueden ayudar en estos procesos.
- Facilitar a las personas **técnicas y rutinas**, que nunca han estudiado, y que les harán ser más productivos en sus jornadas de teletrabajo.
- Evitar conflictividad interna, tipo “porque yo no y él sí”, a través de una buena **comunicación** y transparencia.
- Entender el teletrabajo como una oportunidad de **impulsar la innovación** en las organizaciones a partir del uso de nuevas metodologías de trabajo y la posibilidad de colaborar con nuevos perfiles profesionales.
- Disponer de las pautas para que el puesto de teletrabajo en casa sea un espacio adecuado y **“respetado” por la familia**.
- Facilitar a los mandos las claves para ejercer un **liderazgo a distancia**.
- Comprender las obligaciones e **implicaciones legales** que afectan al teletrabajo.

PROGRAMA

Jornada de mañana



09:30h a 09:45h

Ronda presentación y expectativas

09:45h a 10:15h

EL TELETRABAJO COMO REALIDAD DEMANDADA

Mario Cameo - aeía

- El Teletrabajo: Una realidad imparables que nadie nos ha enseñado a gestionar
 - * Motivos por los que lo demandan las personas vs Motivos para abordarlo en las organizaciones. Datos y tendencias
 - * Ventajas vs Riesgos del Teletrabajo en las organizaciones: Productividad - Conciliación - Innovación - Talento - Felicidad Laboral

10:15h a 11:00h

EL TELETRABAJO EN LA LEGISLACIÓN LABORAL

Experto legal

- Aproximación legal a un proyecto de teletrabajo
 - * Derechos y obligaciones de la empresa y el trabajador
 - * Clausulas en convenios y contratos laborales
 - * Riesgos laborales del Teletrabajo
 - * Protocolos de desconexión digital

11:00h a 11:15h

Coffee Break

11:15h a 14:00h

CLAVES DEL TELETRABAJO COMO OPORTUNIDAD DE INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO

Javier Martín - Sngular

- El futuro del trabajo: el papel de las personas y la tecnología (robótica)
- Aplicar metodologías de trabajo innovadoras para afrontar los retos que conlleva el teletrabajo
 - * Áreas y procesos propicios para afrontar con teletrabajo
 - La metodología Agile
 - * Control, medición y supervisión del teletrabajo
 - La metodología OKR
- Teletrabajo: En el equilibrio está la virtud:
 - * Trabajo en solitario vs trabajo en equipo
 - * Comunicación síncrona vs comunicación asíncrona
 - * Deslocalización vs Centralización
 - * Empoderar vs Controlar
 - * Desconexión digital: Protegiéndonos de nosotros mismos
- Herramientas digitales que ayudan a la hora de teletrabajar
 - * Herramientas de comunicación
 - * Herramientas de trabajo colaborativo
 - * Herramientas para mejorar la productividad del equipo



TELETRABAJO

Una herramienta de atracción e innovación en las organizaciones

PROGRAMA

Jornada de tarde




14:00h a 15:30h
Comida

15:30h a 16:15h
LA GESTIÓN HUMANA EN EL TELETRABAJO
Pablo Claver – aeía

Ejemplos de la importancia de “humanizar” la gestión del teletrabajo para obtener los mejores resultados

- Facilitar y crear entornos de trabajo en hogares y otros espacios
- Formar en hábitos y rutinas a los teletrabajadores (y su entorno familiar)
- Adaptar las oficinas y aprovechar los tiempos de presencia
- Ofrecer soluciones ante urgencias que requieren la presencia del teletrabajador
- Enseñar a los responsables habilidades de liderazgo a distancia
- Comunicar adecuadamente “el porqué” de los criterios de autorización del teletrabajo

16:15h a 18:00h
PANEL EXPERIENCIAL DE PROYECTOS DE IMPLEMENTACIÓN DEL TELETRABAJO
Modera Mario Cameo – aeía

MERCK singular Allianz  y otras dos empresas referentes en teletrabajo
(El panel definitivo puede tener alguna modificación)

Nos transmiten sus aciertos, errores y experiencias a la hora de abordar sus proyectos de teletrabajo ya implementados:

- * Motivos y Antecedentes
 - * Definición del proyecto (recursos, timing, objetivos, alcance)
 - * Medición, Seguimiento y Valoración
 - * Perspectivas futuras
- Rueda de preguntas entre los asistentes



TELETRABAJO

Una herramienta de atracción e innovación en las organizaciones

¿QUIÉN DEBE ASISTIR?



Esta jornada es de interés general para cualquier empresa u organización, pues en todas ellas se presenta o se va a presentar la necesidad de gestionar situaciones de teletrabajo.

- Responsables de Recursos Humanos, Talento, Cultura o Bienestar.
- Responsables de Tecnología e Innovación
- Responsables de Organización y procesos
- Directores Generales

PONENTES



Javier Martín

Director de Innovación abierta en S|ngular, donde trabaja con startups y corporaciones para ayudarles a innovar. Autor de la newsletter Futurizable dedicada al futuro de la tecnología y su impacto en los negocios. Profesor en escuelas de negocios y universidades (EOI, UCM, UPM, UCAM, CUNEF).



Pablo Claver

Gerente de Sueños de aeía y emprendedor feliz desde los 9 años. Fundador de Comunidad F España y autor de varios libros como "Por fin es lunes" o "Empresas felices, el secreto está en lo humano".



Mario Cameo

Ingeniero de organizaciones felices en aeía. Experto consultor en el ámbito de Gestión de Talento, Transformación Cultural, y Bienestar y Compensación Total.

Además de la participación en el panel experiencial sobre teletrabajo de empresas como: MERCK, SNGULAR, ALLIANZ y otras dos compañías referentes del sector

METODOLOGÍA

Este seminario tiene por objeto ofrecer una nueva visión sobre como afrontar proyectos de implementar el teletrabajo en las organizaciones. El programa se aborda desde la claridad de las exposiciones, pero con una continua propuesta de ideas y alternativas innovadoras y con multiples referencias a casos reales de implementación en España.

Ofrecemos seguimiento al día después con servicios de conexión y cocreación entre pares, así como de un foro de intercambio de experiencias.

TELETRABAJO

Una herramienta de atracción e innovación en las organizaciones

DATOS DEL SEMINARIO



 **Sngular (sHub Madrid)** C/ Labastida, 1. 28034 Madrid

 **Miércoles 12 de Diciembre de 2018**

 **Horario de 09:30h a 18:00h.**



¿CÓMO INSCRIBIRTE?

Rellenando el formulario de inscripción:

FORMULARIO



Poniéndote en contacto con nuestra coordinadora Cristina Muñoz

 **cristina.munoz@aeiacompania.com**

 **605 92 58 93**

PRECIO y FORMA DE PAGO

1 asistente: 395,00€ + iva (total 477,95€)

2 asistentes: 690,00€ + iva (total 834,90€)

3 asistentes: 985,00€ + iva (total 1.191,85€)

Transferencia bancaria a Gestores de Alegría SL, IBAN: ES32 2038 7012 6260 0018 3891 (Bankia)

El precio del Seminario incluye asistencia, documentación, comida y seguimiento día después.

POLÍTICA CANCELACIÓN

En caso de no poder asistir alguno de los inscritos puede sustituirlos por otras personas. Para cancelar la inscripción debe comunicarnoslo al menos 48 horas antes del evento, pasado ese plazo no podremos reembolsarle el importe aunque le guardaremos un 75% del importe pagado como adelanto de futuras inscripciones a otros eventos.

Aeia tiene confirmados a todos sus ponentes, fechas y lugares de impartición. Si por alguna circunstancia hubiera cambios le avisaríamos convenientemente y podrá ejercer su derecho de cancelación. **Aeia** únicamente garantiza la asistencia al evento en el momento en que se realiza el pago del mismo.

